

1/2025. (XII.15.) jegyzői utasítás

a Tápiósági Helyi Választási Iroda etikai szabályzatáról

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 231. § (1) bekezdésében meghatározott hatáskörömben eljárva – a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 23. § (4) bekezdésének j) pontjára figyelemmel – a következő utasítást adom ki:

1. Az etikai szabályzat célja és hatálya

1. § (1) A Tápiósági Polgármesteri Hivatal 75/2020. (X.29.) sz. képviselő-testületi határozattal jóváhagyott Köztisztviselői Etikai Kódexét a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény hatálya alá tartozó választással (a továbbiakban: választás) kapcsolatban a jelen szabályzatban meghatározott kiegészítésekkel kell alkalmazni.

(2) Az etikai szabályzat (a továbbiakban: Szabályzat) célja, hogy a Tápiósági Helyi Választási Iroda (a továbbiakban: HVI) tagjai számára nyilvánosan, átláthatóan és egyértelműen rögzítse azokat az etikai normákat, amelyek a választási eljárás lebonyolítása során tanúsított viselkedéshez mértékül szolgálnak.

(3) A Szabályzat hatálya kiterjed a HVI vezetője által a HVI tagjának megbízott köztisztviselőre (a továbbiakban: köztisztviselő).

(4) A köztisztviselő a HVI tagi megbízásával egyidejűleg nyilatkozatot tesz arról, hogy a Szabályzat tartalmát megismerte, azt magára nézve kötelezőnek fogadja el.

(5) Az a köztisztviselő, aki a Szabályzat hatálybalépésének napján a HVI tagja, a Szabályzat hatályba lépését követő nyolc napon belül teszi meg a (4) bekezdés szerinti nyilatkozatot.

2. Hűség

2. § (1) A köztisztviselő a választásokkal kapcsolatban mind hivatali tevékenysége során, mind a magánéletben Magyarországhoz és annak Alaptörvényéhez hűen cselekszik, az Alaptörvényből és a jogszabályokból eredő feladatait, kötelezettségeit maradéktalanul és példaadóan teljesíti, az alkotmányos alapjogokat és értékeket, az állami intézményrendszert és annak döntéseit tiszteletben tartja és erősíti.

(2) A köztisztviselő legjobb tudása szerint törekszik a HVI vezető által kitűzött célok megvalósítására, az általa kiadott utasításoknak megfelelően.

3. Nemzeti érdekek előnyben részesítése

3. § A köztisztviselő választással kapcsolatos feladatait a magyar nemzet valamennyi jelenlegi és jövőbeni tagja érdekében, a közjót szolgálva teljesíti, ezeket az egyéni és csoportérdekekkel szemben előnyben részesíti. A köztisztviselő nem folytathat olyan tevékenységet, és nem tanúsíthat olyan magatartást, amely ellentétes Magyarország alkotmányos rendjével, és sérti a választási eljárás tisztaságát.

4. Elkötelezettség

4. § (1) A köztisztviselő a HVI iránt elkötelezett, kötelessége a HVI jó hírnevének megőrzése.

(2) A köztisztviselő a feladatait a választási eljárás tisztasága iránt elkötelezetten teljesíti, azonosul a közjó előmozdításával és a HVI vezetője által ezek érdekében meghatározott szervezeti célokkal és feladatokkal.

5. Felelősségtudat és szakszerűség

5. § (1) A köztisztviselő választási eljárással kapcsolatos feladatait döntései, nyilatkozatai és cselekedetei súlyának tudatában, felelősen teljesíti. Döntései és cselekedetei során figyelembe veszi, majd vállalja azok társadalmi, gazdasági és környezeti következményeit. A köztisztviselő az általa elkövetett hibákat elismeri, azokat másra nem hárítja át, és hibás döntéseinek következményeit lehetőség szerint orvosolja.

(2) A köztisztviselő választási eljárással kapcsolatos feladatait a körülmények gondos mérlegelése alapján méltányosan teljesíti, különös figyelemmel a választójog gyakorlásának elősegítésére. Döntéseit a jogszabályok adta keretek között, mindig a legjobb szaktudása szerint felmért körülményekre tekintettel, a józan ész és az emberiesség alapján hozza meg.

(3) A köztisztviselő a HVI vezető által kijelölt feladatok végrehajtása és a kitűzött célok elérése érdekében meghozandó saját döntéseiben kizárólag szakmai szempontokat érvényesít, a kapott feladatok és a kitűzött célok felülbírálása és veszélyeztetése nélkül.

(4) A köztisztviselő a választási eljárás lebonyolítása során olyan eszközöket választ, amelyek indokoltak, az adott célok megvalósítását leginkább szolgálják, de sem a köz, sem pedig mások számára nem okoznak indokolatlan terheket vagy károkat.

(5) A köztisztviselő a HVI céljainak elérése érdekében a személyes fejlődés igényével folyamatosan törekszik szakmai tudásának fejlesztésére.

6. Hatékonyság

6. § (1) A köztisztviselő választási eljárással kapcsolatos feladatait a rábízott erőforrások kezelése során hatékonyan teljesíti.

(2) Takarékosan bánt minden olyan emberi, társadalmi, gazdasági vagy környezeti erőforrással, amely felhasználására munkájával közvetve vagy közvetlenül hatást gyakorolhat.

(3) A legjobb tudása szerint arra törekszik, hogy a felhasznált erőforrások a közjó szempontjából a lehető legjobban hasznosuljanak. A választási eljárás lebonyolítására rendelkezésre álló források kizárólag a választási eljárással kapcsolatos feladatok teljesítésére használhatók fel.

(4) A köztisztviselő kezdeményezően lép fel a hatékonyság és eredményesség javítása érdekében.

(5) A köztisztviselő a választási eljárással kapcsolatos feladatai ellátására rendelkezésére bocsátott eszközöket csak a választási eljárással kapcsolatos tevékenysége céljából használhatja.

7. Tisztesség

7. § (1) A köztisztviselő munkahelyén és munkahelyén kívül is példamutató módon betartja a rá vonatkozó jogi és morális követelményeket, különös figyelemmel a választási eljárással kapcsolatos jogszabályokban meghatározottakra.

(2) A köztisztviselő nem vállal közösséget a jogi és morális követelmények megsértőivel.

(3) A köztisztviselő a választási eljárással kapcsolatban elkerül minden olyan helyzetet, amely illetéktelen befolyás alá kerüléséhez vezethetne.

(4) A köztisztviselő a HVI vezető felhatalmazása nélkül nem tehet olyan állásfoglalást vagy ígéretet, amely a HVI kötelezettségvállalására irányulna, vagy ennek látszatát keltheti, és nem használhatja fel hivatali tisztségét személyes céljai érdekében. A köztisztviselő tevékenységének ellátása során nem tehet valótlan vagy megtévesztő nyilatkozatot.

8. Méltóság

8. § (1) A köztisztviselő feladatait megjelenésében és magaviseletében megnyilvánuló méltósággal köteles teljesíteni. A köztisztviselő a munkahelyén olyan módon viselkedik, kommunikál és öltözködik, hogy az erősítse a HVI és általában az állami szervek megbecsültségét, és ezáltal javítsa azok feladatellátási képességét. A köztisztviselő feladatainak teljesítése során kollégáival, illetve az eljárásban részt vevő személyekkel szemben türelemmel, mértékletességgel, udvariasan, méltóságukat tiszteletben tartva jár el, tartózkodik a személyes jellegű észrevételektől. A köztisztviselő a munkahelyén kívül is törekszik arra, hogy viselkedése erősítse az állami szervekbe és azok köztisztviselőibe vetett bizalmat.

(2) A köztisztviselő választási eljárással kapcsolatos tevékenységét köteles tisztán, ápoltan, kulturált, az adott alkalomhoz az általános társadalmi elvárások szerint illő viseletben végezni. A köztisztviselő választási eljárással kapcsolatos feladatai ellátása során köteles olyan öltözetet viselni, amely méltó a HVI jó hírnévéhez, valamint a közszolgálat jellegéhez és méltóságához.

(3) A köztisztviselő nem viselhet a pártatlanság és függetlenség megkérdőjelezésére alkalmas feliratot vagy jelet tartalmazó ruházatot vagy kiegészítőt.

(4) A köztisztviselőnek törekednie kell arra, hogy a HVI tagjai irányába a megszólítás kollegiális és egyenrangú legyen.

(5) A köztisztviselő köteles tartózkodni minden, az emberi méltóságot sértő, szexuális vagy egyéb természetű magatartástól, megnyilvánulástól, amely az érintett személynek valamely védett tulajdonságával – így különösen nem, illetve ennek megfelelő identitás, faji hovatartozás, bőrszín, fogyatékoság, életkor, családi állapot, társadalmi származás, szexuális irányultság, vallási vagy világnézeti meggyőződés – függ össze, és célja vagy hatása az adott személlyel szemben megfélemlítő, ellenséges, megalázó, megszegyenítő vagy támadó környezet kialakítása.

(6) Tilos a szexuális zaklatás minden formája. Szexuális zaklatásnak minősül minden olyan, a nemmel, nemiséggel kapcsolatos cselekmény – így különösen testi érintés, kihívó, ráutaló magatartás – szóbeli megjegyzés, gesztus vagy írásbeli közlés, amelyet az elszenvedő személy nembeli integritását vagy intim szféráját sértőnek érez, és az általános megítélés szerint indokoltan annak érezhet. Aki magával vagy környezetével szemben ilyet tapasztal, jogosult az ellenérzését határozottan kifejezésre juttatni és a Szabályzat rendelkezései szerint bejelentést tenni.

9. Pártatlanság

9. § (1) A köztisztviselő nem láthat el olyan munkavégzésre irányuló vagy más tevékenységet – ideértve az ezek végzésére irányuló felajánlkozást és tárgyalást is –, amely választási eljárás tisztaságának megőrzésével kapcsolatos kötelezettségeivel és felelősségével összeférhetetlen.

(2) A köztisztviselő HVI tagi megbízatásának fennállása alatt, valamint annak megszűnését követően a megbízatása során, azzal összefüggésben tudomására jutott nem nyilvános információt köteles megőrizni és bizalmasan kezelni oly módon, hogy az illetéktelen személy számára ne válhasson ismertté vagy hozzáférhetővé, és az ilyen adatot a megbízatásának megszűnését követően sem használhatja fel jogosulatlan előny megszerzésére vagy a HVI-nek, illetve harmadik személynek bármilyen hátrány okozására.

(3) A köztisztviselő a választási eljárás során nem kérhet és – a szóróajándék kivételével – nem fogadhat el olyan ajándékot, előnyt, meghívást vagy ezek ígértét, amelyet a választási eljárással kapcsolatos kötelezettségeinek, munkavégzésének jogszerű vagy jogszerűtlen befolyásolása érdekében adnak. Ha ezek visszautasítására valamilyen okból nincs mód, köteles erről a HVI vezetőt haladéktalanul értesíteni.

(4) A köztisztviselő a választási eljárás során nem kérhet és – a szóróajándék kivételével – nem fogadhat el ajándékot és előnyt olyantól, akinek alapvető érdekeit befolyásolhatja a köztisztviselő intézkedése vagy intézkedésének elmulasztása, illetve aki a választási eljárás lefolytatásával vagy a HVI tevékenységével bármely módon is összefüggésbe hozható.

(5) Szóróajándéknak minősül az ajándékozó szervezet logójával ellátott és vélelmezhetően csekély (a mindenkor minimálbér 10 %-át meg nem haladó) értékű ajándéktárgy. A HVI hivatalos helyiségeiben a munkavégzés során nem használható és nem tehető közszemlére olyan szóróajándék, amelyen a választáson induló jelölt vagy jelölőszervezet megnevezése vagy logója szerepel.

(6) Munkaidőben a munkavégzés vagy a hivatali feladatok ellátásának helyén a köztisztviselő nem végezhet és nem gyakorolhat politikai nézettel kapcsolatos tevékenységet és kerülnie kell az ilyen tartalmú közléseket.

(7) A köztisztviselő által a közösségi oldalakon nyilvánosan megosztott tartalmak nem kérdőjelezhetik meg a köztisztviselő pártatlanságát és függetlenségét. Megosztásnak minősül bármilyen jellegű – különösen szöveg, kép, videó, hanganyag – korábban közösségimédia-felületen első kézből már közzétett tartalom ajánlása, terjesztése vagy továbbosztása más felhasználók felé.

(8) A köztisztviselő választási eljárással kapcsolatos feladatait az emberekre vagy azok csoportjaira vonatkozó előítéletektől mentesen teljesíti. A köztisztviselő választási eljárással kapcsolatos kötelességei teljesítése során egyenlő bánásmódot tanúsít a HVI tagjaival, a jelölttel és a jelölőszervezettel továbbá minden választópolgárral szemben.

(9) A köztisztviselő nem léphet be olyan társadalmi vagy politikai csoportosulásba, amely jogszabállyal vagy az alkotmányossággal ellentétes tevékenységet folytat, sem olyanba, amelyhez csatlakozással a vonatkozó jogszabályi és hivatásetikai kötelességeivel összeegyeztethetetlen kötelezettséget vállalna.

10. Igazságosság

10. § (1) A köztisztviselő köteles a látszatát is elkerülni az Alaptörvény, a választási eljárással kapcsolatos jogszabályok, valamint az etikai szabályok megsértésének.

(2) A köztisztviselő a feladatait a jog és az erkölcs szerint is igazságosan, pártatlanul teljesíti.

11. Védelem

11. § A köztisztviselő a feladatait az érintettek jogait, jogos érdekeit védve teljesíti, a választási eljárás során, választási eljárással kapcsolatos jogszabályok megsértése nélkül, minden tőle telhetőt megtesz az érintettek jogainak és jogos érdekeinek érvényesítése érdekében.

12. Előítéletektől való mentesség

12. § (1) A köztisztviselő feladatait előítéletektől mentesen teljesíti, azaz a jelöltekkel, jelölő szervezetekkel, választópolgárokkal kapcsolatos magatartását és döntéseit jóhiszeműen, az érintett cselekedetei alapján alakítja ki, és soha nem benyomásai vagy esetleg már meglévő nézetei, előítéletei alapján.

(2) A köztisztviselő – magánjellegű személyes kapcsolatain kívül – egyenlő bánásmódot tanúsít a jelöltekkel, jelölő szervezetekkel, választópolgárokkal szemben, és feladatait az emberi méltóság továbbá a választási eljárásra irányadó jogszabályok szellemének feltétlen tiszteletben tartása mellett végzi.

13. Átláthatóság

13. § (1) A köztisztviselő joga és kötelessége bejelentést tenni a hivatali működés során tapasztalt integritást, valamint a választási eljárásra irányadó jogszabályokat sértő események bekövetkeztekor. A köztisztviselő a választási eljárás során előforduló esetleges visszaélések, hibák, visszaállások ellen szót emelhet, konstruktív kritikáját jelzi a HVI vezető felé.

(2) A köztisztviselő köteles a HVI vezetőjének bejelenteni,

a) ha olyan, a választási eljárásra irányadó jogszabályokkal vagy a szakmaisággal ellentétes, etikátlan tevékenységet vagy mulasztást észlel, amely visszaéléshez vezethet vagy a Szabályzatba ütközik vagy

b) ha tudomására jut, hogy valamely köztisztviselő megsértette a Szabályzatban foglalt követelményeket.

(3) A köztisztviselőt a jóhiszeműen, a Szabályzattal és a választási eljárásra irányadó jogszabályi rendelkezésekkel összhangban tett bejelentésével kapcsolatban hátrány nem érheti.

14. Együttműködés

14. § (1) A köztisztviselőnek a választási eljárás során más köztisztviselőkkel kölcsönösen együttműködve, munkatársait segítve kell eljárnia.

(2) A köztisztviselő saját hibáit nem háríthatja át a HVI más tagjaira, közös eredményeiket nem sajátíthatja ki.

(3) Az eredményes feladatellátás és a köztisztviselők szakmai fejlődésének elősegítése érdekében a köztisztviselőnek a feladatellátása során megszerzett információkat és ismereteket a többi köztisztviselővel lehetőség szerint olyan időben kell megosztania, amely hozzájárul a többi köztisztviselő eredményes feladatellátásához.

(4) A köztisztviselő köteles a HVI vezetőnek a kellő tiszteletet megadni, a feladatkörével kapcsolatos tényekről és körülményekről tárgyyszerűen tájékoztatni.

(5) A köztisztviselőnek külön felkérés és feladatköri kötelezettség nélkül is segítenie kell a HVI új tagjait gyakorlati ismereteik bővítésében.

(6) A köztisztviselőnek a felesleges konfliktushelyzeteket kerülve, kellő önmérsékletet tanúsítva kell eljárnia. A konfliktusok esetén a köztisztviselőnek azok konszenzusos megoldására kell törekednie.

(7) A köztisztviselőnek a munkatársaival folytatott kommunikáció során kerülni kell a trágár és személyeskedő kifejezések, gesztusok használatát.

15. Lelkiismeretesség

15. § A köztisztviselő a feladatait lelkiismeretesen teljesíti, szavait és tetteit kötelezettségei, a választási eljárásra irányadó jogszabályok, a Nemzeti Választási Iroda, a Területi Választási Iroda és a HVI vezető iránymutatásainak figyelembevételével és lehető legnagyobb mértékű teljesítésével, de végső soron saját morális ítélőképességére támaszkodva választja meg, ügyel arra, hogy megszokások és külső kényszerek ne tompíthassák el morális ítélőképességét.

16. A közösségi média használatával kapcsolatos etikai követelmények

16. § (1) A közösségimédia-felületeket körültekintően, felelősségteljesen és biztonság tudatosan kell használni, szem előtt tartva, hogy a köztisztviselők a magánjellegű közösségimédia-használat során is alakítják a HVI-ről kialakított képet, és meggondolatlan hozzászólásokkal, interakciókkal azt a látszatot kelthetik, hogy feladataikat nem képesek pártatlanul, befolyásmentesen ellátni.

(2) A közösségimédia-felületeket minden esetben a HVI munkájához méltó stílusban és tartalommal kell használni, valamennyi online megnyilvánulásnak összhangban kell lennie a köztisztviselő HVI-ben betöltött tisztségével, mivel a magán profilról kivitelezett online aktivitás összekapcsolható a HVI-ben betöltött pozícióval és felelősségi körrel.

(3) A köztisztviselő online megnyilvánulásai – különösen médiatartalom közzététele, megosztása, kommentelése és like-olása a közösségimédia-felületeken – nem kelthetik azt a látszatot, hogy a köztisztviselő valamely jelölt vagy jelölőszervezet irányában elfogult, és így nem képes a választási eljárással kapcsolatos feladatait pártatlanul, részrehajlásmentesen végezni.

(4) A köztisztviselő a magánjellegű közösségimédia-használat során nem végezhet olyan tevékenységet, amely közvetve vagy közvetlenül a HVI jogát, jogos érdekét sérti, alkalmas a HVI függetlenségének megkérdőjelezésére, a jó hírnevének és a választási eljárást lebonyolító szervek pártatlanságába vetett társadalmi bizalomnak a veszélyeztetésére. Magánjellegű közösségimédia-használat során a választási eljárással összefüggő tevékenységgel kapcsolatos információ, tartalom nem tehető közzé.

(5) E § alkalmazásában

a) közösségimédia-felület: az internetalapú szolgáltatás, amely a felhasználók által létrehozott tartalmakon alapul, amelyen a közösség tagjai közösségimédia-oldalak és közösségimédia-profilok segítségével közösen formálják az ott megjelenő információkat;

b) közzététel: bármilyen jellegű – különösen szöveg, kép, videó, hanganyag – tartalom közösségimédia-felületen első kézből való megjelentetése;

c) magánjellegű közösségimédia-használat: a köztisztviselő által közösségimédia-profil vagy oldal működtetése, illetve a mások által üzemeltetett közösségimédia-oldalakon vagy -profilokon az általa működtetett közösségimédia-profil vagy -oldal nevében folytatott tevékenység.

17. Etikai vétség és etikai eljárás

17. §(1) A Szabályzatban meghatározott etikai elvárások megsértése etikai vétségnek minősül, és etikai eljárás lefolytatását vonja maga után.

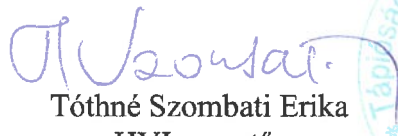
(2) Az etikai eljárás lefolytatására a Tápiószági Polgármesteri Hivatal 75/2020. (X.29.) sz. képviselő-testületi határozattal jóváhagyott Köztisztviselői Etikai Kódexében foglalt előírásokat kell alkalmazni.

18. Hatálybalépés

18. § (1) Ezen Szabályzat 2025. december 15. napján lép hatályba.

(2) Jelen Szabályzat megismerését a HVI tagja megismerési nyilatkozat aláírásával köteles igazolni.

Tápióság, 2025. december 10.


Tóthné Szombati Erika
HVI- vezető



Megismerési nyilatkozat

Alulírott HVI tag büntetőjogi és közszolgálati jogviszonyomból adódó felelősségem tudatában kijelentem, hogy a Tápiósági Helyi Választási Iroda etikai szabályzatát megismertem és az abban foglaltakat magamra nézve kötelezőnek elismerem.

Név	Beosztás	Dátum	Aláírás